



# RELATÓRIO

## DE SUSTENTABILIDADE

---



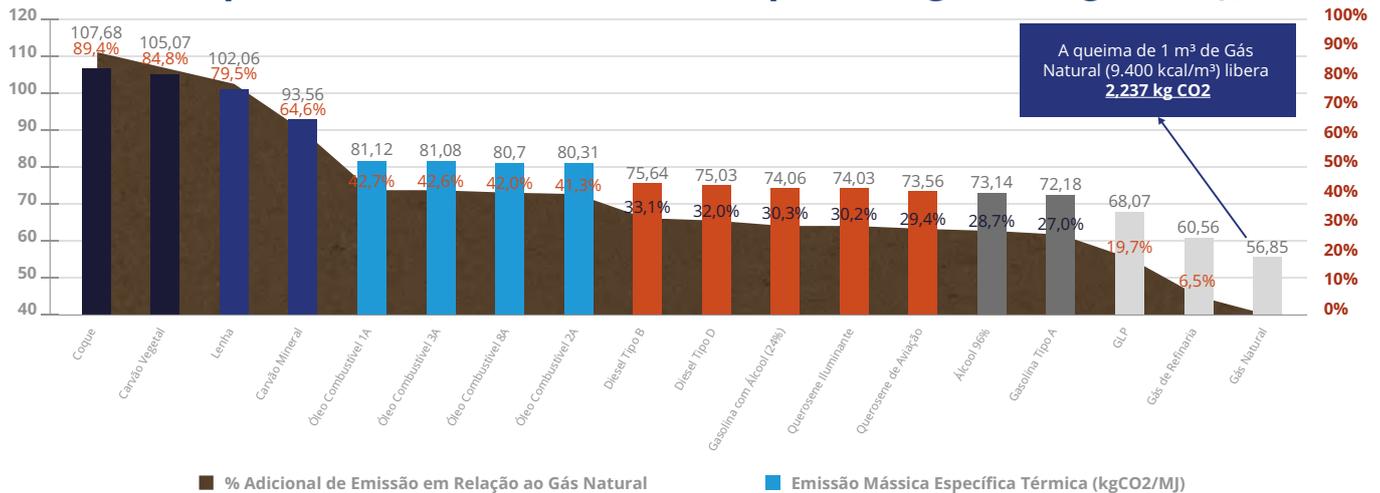
O Relatório de Sustentabilidade conta com a identificação dos aspectos sociais e ambientais, executados e acompanhados pela Companhia para a operação da rede de distribuição de gás natural no Estado. A prestação de contas das ações relacionadas a todos os seus públicos de relacionamento também está alinhada ao atendimento da Lei nº 13.303/2016, artigo 8º, inciso IX.

## COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE

Limitar o aquecimento global é meta mundial. Planos e ações que implicam na redução de emissões de poluentes na atmosfera e o uso de energias mais limpas são prioritários para minimizar o efeito estufa e contribuir para um planeta melhor. Cientes da importância da mitigação dos efeitos do uso de combustíveis poluentes, a Compagas distribui o gás natural, de origem fóssil, mas com características ambientais que o colocam em vantagem competitiva no critério sustentabilidade.

O gás natural é considerado mundialmente o combustível da transição energética. É o combustível fóssil de menor geração de Gases do Efeito Estufa (GEE) e com baixíssima emissão de óxido de enxofre, fuligem e material particulado. Na análise de emissões de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), o gás que mais contribui para o efeito estufa no planeta, o gás natural é o menos poluente, apresentando redução na emissão de até 90% quando comparado a outros combustíveis.

### Comparativo de Emissões de CO<sub>2</sub> por Energético (kgCO<sub>2</sub>/MJ)



Fonte: Professor Doutor Dmitri Vlassov, 2002

### O GÁS NA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA NO PARANÁ

No Paraná, nos últimos 10 anos, a utilização de óleo combustível teve uma redução de 57% e essa queda é influenciada pela maior utilização do gás natural. Entre as vantagens da substituição, estão a redução das emissões de CO<sub>2</sub> na queima e o menor tráfego de transporte rodoviário e urbano para transporte de combustível. Menos caminhões de abastecimento pelas cidades implicam numa melhor qualidade do ar e também do trânsito.

### Uso do Gás Natural x Consumo de Óleo Combustível no Paraná

- 57% ↓ no consumo de óleo combustível  
 - 33% ↓ de redução na emissão de CO<sub>2</sub> (%) utilizando o GN em substituição ao OC.

Fonte: Elaboração própria com dados ANP e BNDES (EIA2016)

Com papel importante na transição para o uso de fontes renováveis, o gás natural se caracteriza como uma energia verde. No caminho para fomentar uma economia baseada em carbono neutro e atender ao anseio por combustíveis limpos e renováveis,

o biometano, o gás natural renovável, é um combustível que contribui diretamente para a descarbonização do meio ambiente e para a economia circular.

## Desenvolvimento do Biometano no Paraná

A Compagas enxerga um futuro mais natural, com soluções de energia sustentáveis e, por isso, está se preparando para oferecer uma energia renovável aos seus clientes. Em 2022, lançou o programa Compagas +Verde, uma iniciativa com foco em investimentos em soluções sustentáveis como o biometano, uma energia eficiente e limpa, para a inserção deste combustível em seu portfólio de suprimento visando oferecer uma energia renovável, contribuir com meio ambiente e expandir sua atuação.

O biometano é um combustível obtido a partir da produção do biogás, que por sua vez é produzido pela decomposição de matéria orgânica de origem vegetal ou animal. Quando submetido a um processo de purificação, o biogás dá origem ao biometano e este é comparável em condições técnicas ao gás natural, já que após o refino atinge alta concentração de metano em sua composição. No viés ambiental e de sustentabilidade, o biometano tem características imbatíveis – por exemplo, no setor de transporte,

segmento de veículos pesados, quando comparado ao diesel, as emissões de gases de efeito estufa chegam a ser 90% menores.

O foco estratégico da Companhia está em aproveitar a escala existente da geração de resíduos orgânicos das agroindústrias, estações de tratamento de esgoto, avicultura, suinocultura, aterros sanitários, entre outros, para favorecer uma geração contínua e descentralizada de energia limpa.

O Paraná é líder em sustentabilidade ambiental no País. Isso se confirma quando o tema é Gás Natural Renovável, graças à força do agronegócio e do seu potencial para a geração de energia limpa e adequada aos novos desafios ambientais. Representando mais de um terço do Produto Interno Bruto (PIB) e presente em mais de 70% do território do Estado, o agronegócio contribui para uma geração estimada de mais de 2 milhões de m<sup>3</sup>/dia de biometano.

Além da força do agro, há outras fontes de geração de biometano no Paraná:



### ATERROS SANITÁRIOS

O aproveitamento energético a partir dos resíduos sólidos urbanos é um processo de valorização no país. A transformação do lixo em biogás e biometano é fator importante para a descarbonização da economia e contribui para a economia circular e para a oferta de uma solução sustentável na geração de energia.



### ESTAÇÕES DE TRATAMENTO DE ESGOTO

As principais estações de tratamento de esgoto da Sanepar concentram um grande potencial estimado de geração de biogás que também pode ser aproveitado no Paraná. Nestes locais, o gás renovável é gerado a partir do lodo das estações.



### CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO PARANÁ

As cinco unidades atacadistas, responsáveis em concentrar a produção de hortaliças e frutas e distribuir para os pólos consumidores, produzem mais de 50 toneladas de resíduos orgânicos por dia. Todo esse resíduo pode se transformar em gás natural renovável.

## Vantagens para a saúde, meio ambiente e economia

#### Saúde.

Redução de poluição local com menos emissão de óxidos de nitrogênio (Nox) e materiais particulados, quando comparado a outros combustíveis, como diesel, por exemplo. Os efeitos são de curto prazo e colaboram para a redução de doenças cardiovasculares e para a perda de produtividade causada por esses poluentes.

#### Ganhos para a sociedade.

O biometano não é condicionado a indexadores internacionais presentes no preço do petróleo. Também há maior aproveitamento da geração da riqueza interna e menor dependência da importação de combustíveis.

#### Proteção ao meio ambiente.

Menor emissão de CO<sub>2</sub>, o gás que mais colabora para o efeito estufa no planeta.

Neste cenário, ao longo de todo o ano, a Compagas construiu uma rede de relacionamento com parceiros interessados em desenvolver o biometano no Paraná, aproximando pessoas e estreitando relações comerciais e institucionais para fazer deste um negócio mais sustentável para todos.

Dezenas de acordos foram firmados para o desenvolvimento de Modelos de Negócio, Consultorias, estudos ligados à tecnologia e viabilidade técnica dos projetos de biometano em diversas regiões do Estado. Também houve a participação efetiva em iniciativas como o Grupo de Trabalho da Associação Brasileira das Empresas Distribuidoras de Gás Canalizado (Abegás) e Associação Brasileira do Biogás (Abiogás),

além da associação com o Centro Internacional de Energias Renováveis – CIBiogás. Profissionais da Companhia realizaram visitas técnicas em aterros sanitários, estações de tratamento de esgoto, potenciais produtores de resíduos orgânicos e usinas de biogás e biometano no Paraná e em outros estados.

A Compagas também integra, em conjunto com a Secretaria da Agricultura e do Abastecimento, o Grupo de Trabalho sobre Produção de Biometano, que tem como objetivo discutir internamente, e em conjunto com outras instituições, o estímulo à produção, mapeamento de regiões com aptidão para produção, discussão de uma política pública e instalação de redes de distribuição de biometano oriundos das atividades agrícolas do Estado.

## Gestão de Emissões

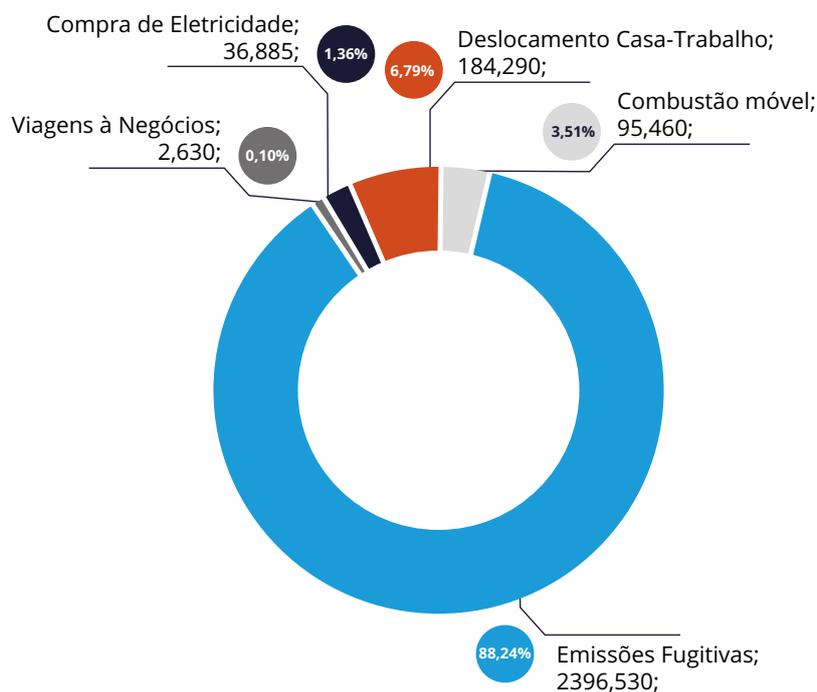
A gestão da Compagas é realizada de forma responsável. Com foco na sustentabilidade e no uso sustentável dos recursos naturais, a Companhia demonstra seu compromisso nas ações para a redução de emissão de poluentes e do consumo de energia, além da destinação adequada de resíduos gerados pela sua operação de forma a converter possíveis impactos e efeitos em benefícios reais à população local e ao meio ambiente.

Em 2022, a Compagas realizou o Inventário de Gases do Efeito Estufa (GEE) por meio de consultoria com a empresa Ambiens Consultoria e Projetos Ambientais Eireli e utilização de metodologia conforme *Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)*.

O Inventário de GEE constitui-se em um instrumento gerencial que permite identificar, quantificar e monitorar as emissões de GEE de uma determinada atividade e/ou

organização. Os registros fornecem subsídios para que se façam as ações necessárias voltadas ao controle, redução e compensação (neutralização) dessas emissões.

Como resultado, foi identificada que a maior fonte de emissões de GEE da Compagas são as Emissões Fugitivas (2.396,53 tCO<sub>2</sub>e – 88,24%), seguido dos Deslocamentos Casa-Trabalho (184,29 tCO<sub>2</sub>e – 6,79%) e Combustão Móvel da frota própria (95,460 tCO<sub>2</sub>e - 3,51%). A Compra de Eletricidade (Escopo 2) é o quarto maior emissor de GEE da empresa, sendo responsável por 36,885 tCO<sub>2</sub>e (1,36% das emissões totais). A análise obtida em 2022 considerou a atividade da empresa no ano de 2021 e representa a primeira etapa de diagnóstico aprofundado para a implementação de ações e melhorias em busca da redução e neutralização dos impactos das atividades da Compagas no meio ambiente.



Fonte: Inventário GEE Compagas, 2022

## Destinação adequada de resíduos

De forma a atuar diretamente na redução da geração de resíduos sólidos e, conseqüentemente, para a diminuição do consumo de recursos naturais e emissão atmosférica, a Compagas executa há 13 anos o Programa de Gerenciamento de Resíduos

para a destinação final adequada dos materiais reutilizáveis e não-reutilizáveis. Lâmpadas, pilhas e baterias, eletrônicos, além de resíduos (como estopas, filtros e outros sólidos contaminados) são separados para o descarte adequado.

**Em 2022, foram destinados de forma adequada:**



Nos últimos anos a Compagas vem desenvolvendo diversas ações internas com a missão de educar e conscientizar os colaboradores para a separação e destinação adequada do resíduo administrativo gerado diariamente – papel,

plástico, metal, vidro e orgânicos. Os materiais recicláveis são direcionados às associações e cooperativas com o intuito de contribuir com a geração de renda e melhoria das condições de trabalho dos catadores.

## Consumo de Água e Energia

Em 2022, o consumo de água das unidades administrativas e bases operacionais da Compagas totalizou 387 m<sup>3</sup>, demonstrando redução de 3% em relação ao volume utilizado em 2021. A fonte de todo o consumo foi o abastecimento municipal. O consumo total de energia elétrica foi de 297.673 kWh. Em relação ao ano anterior, a Companhia registrou um aumento de 2%.

## Consumo de Combustíveis

O consumo total de combustíveis em 2022 reduziu frente a 2021.

A utilização de gás natural veicular aumentou em 52%, no uso do diesel a redução foi de 13% e a utilização de gasolina reduziu 29%. A tabela a seguir apresenta os valores de consumo de combustíveis da Companhia.

Consumo de Combustíveis				
Combustível	Unidade	2021	2022	%
Gás Natural Veicular (GNV)	m <sup>3</sup>	17.477	26.625	52%
Diesel	litros	2.797	2.434	-13%
Gasolina	litros	33.030	23.345	-29%

## GESTÃO DO CAPITAL HUMANO

A Compagas encerrou 2022 com um quadro de pessoal que soma 163 colaboradores, incluídos os empregados concursados, comissionados, aprendizes, estagiários, cedidos e diretores. As pessoas que integram a Companhia são, em sua grande maioria, profissionais com formação de nível superior, o que reflete a alta qualidade e qualificação de todo o time. Todos os empregados estão cobertos por Acordo Coletivo de Trabalho e possuem

contratos regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

O relacionamento entre as pessoas que exercem atividades na Companhia, ou em seu nome, é orientado por meio do seu Código de Conduta e Integridade. É o Código que estabelece os princípios norteadores e as condutas íntegras para as relações da Compagas e permite aos seus empregados, administradores e contratados balizar suas atitudes.

### Perfil do capital humano

Quadro de Colaboradores	2022
Quadro Próprio	132
Aprendiz	2
Diretores	3
Cedidos	2
Cargo em Comissão	4
Estagiários	20
<b>Total</b>	<b>163</b>

#### Perfil do Quadro de Colaboradores

##### % de homens e mulheres, % de empregados por faixa etária

De	Homens	% Homens	Mulheres	% Mulheres
Abaixo de 30 anos	7	4,29%	12	7,36%
De 30 a 50 anos	66	40,49%	37	22,70%
Acima de 50 anos	34	20,86%	7	4,29%
Por Gênero				
<b>Homens</b>	107	66%	<b>Mulheres</b>	56 34%
% de colaboradores com funções de confiança por gênero				
<b>Homens</b>	23	62%	<b>Mulheres</b>	14 38%

Indicador	2018	2019	2020	2021	2022
Taxa de Absenteísmo (*)	2,05%	1,91%	3,48%	2,06%	2,28%

(\*) A taxa de absenteísmo considera as ausências justificadas e injustificadas, excluindo treinamento, férias e licenças especiais dos concursados, comissionados e aprendizes.



## Diversidade e igualdade de gênero

Na Compagas, as mulheres representam 38% nos cargos de liderança. Elas também respondem por mais de 30% do quadro total de colaboradores e sua representatividade nas mais diversas atividades da Companhia é crescente. A Companhia direciona esforços para fortalecer a agenda de valorização do trabalho da mulher, com o compromisso de reconhecer as oportunidades e oferecer as mesmas condições para homens e mulheres.

## Qualificação e desenvolvimento profissional

No âmbito da qualificação, a Compagas proporcionou treinamentos, bolsas de estudo para aprendizado de língua estrangeira e pós-graduação visando estimular o desenvolvimento das pessoas para atendimento às necessidades e interesses da Companhia. No ano, a média de cursos e treinamentos foi de aproximadamente 14 horas por colaborador, sendo que, no total, foram oferecidas mais de 2 mil horas de capacitação.

Entre os principais treinamentos estão os ligados às Normas Regulamentadoras para operação e segurança das equipes de trabalho na Compagas, além de oportunidades de participação em *workshops*, congressos e fóruns ligados ao mercado de gás canalizado e de biometano.

## Avaliação e desempenho

A Compagas executou em 2022 o Programa de Avaliação de Desempenho contemplando as etapas de autoavaliação, avaliação individual pelos gestores e avaliação conjunta (gestores com seus funcionários). O objetivo do Programa é promover uma avaliação geral sobre os comportamentos e resultados, identificar pontos de melhoria e oferecer desenvolvimento profissional aos colaboradores. Nesse ano, também foram incluídas as etapas de elaboração do Plano de Desenvolvimento Individual e definição de metas que serão acompanhadas e avaliadas no ciclo em 2023.

## Remuneração e benefícios

A Compagas estabelece suas remunerações de acordo com seu Plano de Cargos e Salários. Não há qualquer distinção no salário destinado a homens e mulheres ou a qualquer outra diferença, com exceção ao que cabe na própria metodologia do plano, que considera a promoção por mérito e desempenho obtido.

As contribuições ofertadas pelos colaboradores também são reconhecidas com um amplo pacote de benefícios, compatíveis aos existentes no mercado, e que inclui assistência médica e odontológica, previdência privada, auxílio alimentação e refeição, auxílio educação para dependentes, auxílio-doença, seguro de vida, entre outros. Como empresa cidadã, a Companhia também oferece licenças maternidade e paternidade estendidas (180 dias para mulheres e 20 dias para homens, e em caso de adoção de até 180 dias) e auxílio-creche. A Compagas acredita que o bem-estar de seus colaboradores reflete em melhores condições e resultados para o seu negócio.

## Saúde e Qualidade de Vida

Após dois anos marcados pela pandemia da COVID-19, 2022 foi o ano da retomada das atividades econômicas. Mantendo todos os cuidados com a segurança e a saúde de seus colaboradores e da sociedade, a Compagas retomou o trabalho presencial em todas as áreas. Como atenção, manteve o monitoramento constante a respeito do estado de saúde e apresentação de sintomas relacionados à COVID-19 de todo o seu quadro de colaboradores e de terceiros envolvidos diretamente na atividade da Companhia. Para os casos suspeitos foi realizado o exame RT-PCR, estabelecido pela Organização Mundial da Saúde e pelo Ministério da Saúde como referência (padrão ouro) no diagnóstico da COVID-19. Em casos positivos, o protocolo de afastamento seguiu as orientações médicas estabelecidas pela Secretaria de Estado da Saúde do Paraná. Apesar do registro de casos, a Compagas não teve fatalidades relacionadas à doença.

Todos os colaboradores receberam máscaras faciais e álcool em gel para proteção individual. A sede administrativa e as bases operacionais permanecem equipadas com produtos de higiene para uso no trabalho presencial. Orientações gerais sobre o uso de máscara facial, higiene frequente das mãos e principais objetos de uso com álcool e distanciamento foram e continuam sendo repassadas a todos colaboradores. Da mesma forma, a

Compagas realizou o incentivo à vacinação para mitigação do risco à doença entre seus colaboradores e familiares.

Para ampliar a prevenção, a Compagas também realizou no mês de abril, a Campanha de Vacinação contra a Gripe que contemplou todos os colaboradores e seus dependentes, além de terceirizados que atuam nas dependências da empresa.

Também em atenção à saúde, foi dado continuidade ao Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), realizado em Parceria com a Fundação Copel. Em 2022, 100% dos funcionários do quadro próprio realizaram consultas e exames para diagnóstico de possíveis situações de risco à capacidade e produtividade no trabalho.

Saúde e qualidade de vida estão diretamente ligadas ao desenvolvimento do colaborador e conseqüentemente do negócio. Cientes dessa ligação, a Compagas manteve o Programa de Qualidade de Vida com incentivo à prática desportiva e com a divulgação de conteúdos sobre relaxamento, autoconhecimento, nutrição e vida saudável, visando proporcionar e incentivar uma vida mais leve e orientada para a mudança de hábitos. 58% dos funcionários participaram de alguma atividade e integraram o programa em 2022.





## SEGURANÇA

Com foco na segurança de suas redes de distribuição, na proteção do meio ambiente e na integridade física de todos os envolvidos em suas atividades, a Compagas executa o trabalho de prevenção, identificação, avaliação e gerenciamento de riscos e impactos, a fim de reduzir ou eliminá-los. O objetivo é manter a segurança em todas as atividades técnico-operacionais e administrativas a todos os seus colaboradores, clientes e para a comunidade.

No ano, a Compagas implantou o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) que estabelece as disposições gerais, o campo de aplicação, os termos e as definições comuns às Normas Regulamentadoras – NR relativas à segurança e saúde no trabalho e as diretrizes e os requisitos para o gerenciamento de riscos ocupacionais, além das medidas de prevenção em Saúde e Segurança no Trabalho. O PGR considerou todas as exposições ocupacionais aos agentes físicos, químicos e biológicos e de acidentes a que os colaboradores da Compagas estão expostos, além da descrição das atividades, formas e fatores de exposição, identificação dos grupos de trabalhadores e suas relações com cada fator de exposição, além de medidas de prevenção já existentes.

O resultado foi um trabalho de levantamento e mapeamento dos principais riscos ocupacionais existentes, classificados por grupo de trabalhadores, fatores de exposição,

gravidade e probabilidade, seguido de um Plano de Ação para tratamento e mitigação dos riscos. O PGR foi apresentado a todos os colaboradores da Companhia em uma ação de comunicação realizada pela Assessoria de Segurança do Trabalho com o objetivo de dar conhecimento e alertar sobre todos os pontos mapeados e constantes no programa.

O zelo pela segurança, saúde e qualidade das operações e processos da Companhia também resultada em ações realizadas diretamente pela equipe de Segurança do Trabalho. Em 2022, todas as obras e serviços da Companhia passaram por inspeções que identificaram e quantificaram os principais atos e condições de trabalho inseguras, permitindo a realização de ações corretivas e reduzindo assim a probabilidade de acidentes. As atividades em campo foram realizadas por funcionários ou terceiros que tenham participado de treinamentos sobre procedimentos relacionados à saúde e segurança no trabalho e da exposição dos riscos para as atividades realizadas. Cursos de formação e de reciclagem relacionados às Normas Regulamentadoras (NR) que tratam dos requisitos para identificação e atuação em espaços confinados, trabalho em altura, e atuação com inflamáveis e combustíveis foram ministrados para profissionais da área técnica da Compagas.

Indicadores	2018	2019	2020	2021	2022
Óbitos	0	0	0	0	0
Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamentos - TFCA	0	0	0	0	0
Taxa de Gravidade - TG	0	0	0	0	0

(\*) TFCA: número de acidentes com funcionários/milhão de hh  
 (\*\*) TG: número de dias perdidos/milhão de hh.



No âmbito da segurança, é relevante o destaque para a aproximação entre a Compagas e as principais empreiteiras responsáveis por obras de saneamento e telefonia nas regiões de atuação da empresa para evitar possíveis interferências na rede de distribuição de gás. O relacionamento com esses agentes, assim como com órgãos de proteção e defesa da sociedade, como Corpo de Bombeiros, Defesa Civil, Órgãos de Trânsito, entre outros, fazem parte do Programa de Prevenção de Danos na Rede de Distribuição de Gás Natural. Em 2022, as ações foram realizadas

junto a empresas que executam atendimento e serviços de obras de água e esgoto, tanto de caráter eletivo quanto emergenciais, e em terceirizadas de empresas de telecomunicação que atuam em obras de instalação de fibra óptica, em sua maioria realizadas pelo método não destrutivo (MND), em Curitiba e Região Metropolitana. O objetivo do programa é repassar orientações sobre a sinalização e a integridade da rede de gás natural a fim de evitar interferências e a interrupção no fornecimento do combustível.

## Simulado de Emergência

Para verificar seus procedimentos e sua atuação em uma operação de emergência, a Compagas realizou um simulado de emergência. A ocorrência em teste foi um vazamento de gás em espaço confinado, situação que provoca a deficiência de oxigênio para os técnicos durante a operação. O local para teste foi próximo a São Luiz do Purunã, no município de Balsa Nova. Durante o simulado foram verificados a disponibilidade de equipamentos de

segurança para atendimento da emergência, os procedimentos de comunicação entre as equipes, as formas de atuação e os tempos de atendimento. Toda a operação durou quatro horas e resultou em apontamentos para aprimoramento do processo relacionado à emergência, visando garantir a segurança, eficiência e agilidade no atendimento.

## CONTRIBUIÇÃO SOCIAL

A Compagas investe em ações socioambientais com o objetivo de levar à comunidade, valores sociais, além de informações sobre segurança e preservação ao meio ambiente. As ações da Companhia são pautadas em diretrizes que visam a valorização das contribuições das comunidades nas regiões de inserção dos negócios da Companhia, a promoção do diálogo transparente, regular e estruturado com acionistas, clientes e consumidores, fornecedores, órgão regulador, governo e comunidade, considerando suas demandas, prioridades e

expectativas, o incentivo do uso seguro, eficiente e sustentável do gás canalizado e a promoção da responsabilidade social.

Com a renovação do contrato de concessão, assinada em 2022, a Compagas se compromete com a sociedade em investir no desenvolvimento do Paraná, levando investimentos e infraestrutura a todas as mesorregiões, garantindo o abastecimento de gás e a segurança energética, além da promoção de empregos diretos e indiretos e consequente geração de renda para a população.

### Investimentos Sociais

Os investimentos sociais são realizados por meio de incentivos fiscais em benefício da comunidade local. A iniciativa da Companhia vai ao encontro do seu referencial estratégico, que busca promover a melhoria da qualidade de vida e o desenvolvimento da comunidade local e das regiões em que atua. Em 2022, R\$ 1,5 milhão foi destinado a 12 projetos paranaenses voltados às áreas da saúde, infância e adolescência, esporte e cultura.

Ao apoiar as ações sociais, a Companhia se envolve ainda mais com a comunidade, entendendo seus desejos, suas necessidades reais, e reforça a vocação de ser uma empresa feita por pessoas e para as pessoas. Os projetos apoiados estão enquadrados em leis e programas de incentivo fiscal - Lei de Incentivo ao Esporte; Fundo da Infância e da Adolescência; Fundo

do Idoso e Programa Nacional de Apoio à Cultura - e atendem a Política de Patrocínio da Companhia (documento que estabelece os critérios para aprovação das propostas e que está disponível no site da empresa) e ao Decreto Estadual nº 1.715/2015.

Os patrocínios incentivados, de caráter institucional, voltados à responsabilidade socioambiental, cultura, esporte, desenvolvimento, integração e sustentabilidade regional, ou outros temas que sejam convergentes com a missão institucional e com os interesses da Compagas, têm por objetivo o fortalecimento e a valorização da imagem corporativa em conjunto com a promoção do desenvolvimento social e sustentável. A regulamentação para cadastro e seleção de projetos incentivados está disponível no site [compagas.com.br](http://compagas.com.br).



Área de Investimento	Valor	% de investimento em 2022
Cultura	R\$476.528	32,1%
Ações Sociais	R\$671.040	45,2%
Esporte	R\$335.520	22,6%

### PROGRAMAS APOIADOS POR MEIO DE LEIS DE INCENTIVO

ÁREA	PROJETO E INSTITUIÇÃO
Lei de Incentivo ao Esporte	Projeto Iniciação Ao Alto Rendimento do Centro de Excelência de Ginástica do Paraná – Ano 03, do Centro de Excelência de Ginástica do Paraná
	Projeto Futebol para Todos, do Instituto Pratique Esporte
Fundo do Idoso	Projeto Melhor Cuidado aos Idosos, da Sociedade Hospitalar Angelina Caron
	Projeto Acolher com Amor Fase II, do Pequeno Cotolengo do Paraná - Dom Orione
Fundo da Infância e da Adolescência	Projeto Reabilitação na Singularidade Enaltecendo as Potencialidades, da Associação Franciscana de Educação ao Cidadão Especial – AFECE
	Projeto “Pela Vida da Criança em Tratamento de Câncer”, da Liga Paranaense de Combate ao Câncer
	Projeto Geração Futuro II, da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Curitiba – APAE
Programa Nacional de Apoio à Cultura	Projeto Cultural Mía Cara, da Associação Cultural Solar do Rosario.
	Projeto Gastronomix, da Parnaxx Ltda Me.
	Projeto do Balé Teatro Guaíra – Circulação de Repertório
	Orquestra Sinfônica do Paraná
	Projeto Anual MON, Museu Oscar Niemeyer

## Ações com impactos socioambientais

A Compagas realiza a gestão do seu negócio de forma sustentável, ciente de que a construção da infraestrutura da rede de distribuição de gás canalizado gera impactos, os quais devem ser mitigados. Para tanto, a Companhia realiza ações com o objetivo de mitigar os impactos socioambientais ocasionados durante as obras, de forma a converter estes efeitos em benefícios para a população local e para o meio ambiente.

A principal ação em andamento se refere à medida compensatória referente ao projeto de ampliação da rede de distribuição de gás natural executada nos municípios de Ponta Grossa, Carambeí e Castro entre os anos de 2014 e 2016. Trata-se da construção da Reserva Técnica do Museu do Tropeiro,

em Castro. A medida é proveniente de um Termo de Compromisso firmado pela Companhia junto ao Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (IPHAN) e o espaço será destinado a garantir a preservação das peças do acervo museológico que não estão em exposição.

Em 2022, a Compagas deu continuidade à primeira fase da medida compensatória referente à construção da Reserva Técnica. Foram obtidas todas as aprovações necessárias para o projeto executivo junto à Coordenação Estadual do Patrimônio Cultural, IPHAN e Prefeitura Municipal de Castro. Também foi iniciado o processo administrativo para contratação da obra da Reserva Técnica que está prevista para realização ao longo do ano de 2023.

## Licenças Operacionais e Estudos Ambientais

A Compagas instala e opera suas redes de acordo com as legislações ambientais, assim, em 2022, a Companhia obteve do Instituto Água e Terra (IAT) as Licenças Simplificadas para a execução de ramais nos municípios de Quatro Barras, Colombo e Ponta Grossa. Já a Secretaria Municipal do Meio Ambiente (SMMA) de Curitiba concedeu 32 Licenças de Instalação e 19 de Operação para a rede de distribuição de gás. Nos processos estão

contempladas as licenças para atendimento a clientes residenciais, comerciais, industriais e do segmento veicular.

Ao longo do ano também foram desenvolvidos os Planos de Controle Ambiental para a execução de prolongamentos da rede de distribuição. Foram executados três planos para ramais de atendimento a consumidores do segmento industrial nos municípios de Quatro Barras, Colombo e Ponta Grossa.